

# COMUNE DI BRUSIMPIANO

PROVINCIA DI VARESE

**Schema di Relazione Illustrativa e Tecnico-Finanziaria al  
Contratto Decentrato Integrativo, Parte Normativa ed  
Economica Anno 2025 (Art.40 c. 3-sexies DLGS n. 165/2001)**

## PARTE I: La Relazione Illustrativa

### ***Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge***

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Pre-intesa DEL 05.12.2025, sottoscritta il 10.12.2025</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Il presente contratto nei limiti delle risorse complessive e di quelle destinate ai singoli istituti del salario accessorio, nonché per la disciplina relativa alle modalità ed ai criteri di utilizzo delle risorse s'intende rinnovato tacitamente di anno in anno fino alla sottoscrizione del successivo che ne definirà per l'anno di riferimento i nuovi importi.
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p>1. <b>Parte Pubblica</b> (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <p>- <b>Presidente:</b> Segretario comunale Dott.ssa Mariangela Marino;</p> <p>Componenti:</p> <p>2. <b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione</b> (elenco sigle):</p> <p>- <b>Organizzazioni sindacali Territoriali</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• C.G.I.L. FP (non presente);</li> <li>• C.I.S.L – FP (non presente);</li> <li>• U.I.L. FLP – (presente);</li> <li>• CSA Regioni e Autonomie Locali (non presente);</li> </ul> <p>3. <b>Organizzazioni sindacali firmatarie</b> (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• U.I.L. – FLP – Antonio Durante;</li> </ul> <p>4. <b>RSU:</b> Laura Muscia</p>
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente del comparto Funzioni Locali.
<b>Materie trattate dal contratto integrativo parte normativa (descrizione sintetica)</b>	Contratto normativo approvato il 28/8/2023, valido per il triennio 2023/2025
<b>Materie trattate dal contratto integrativo parte economica (descrizione sintetica)</b>	Utilizzo delle risorse finanziarie del fondo delle risorse decentrate per l'anno di riferimento.

<p><b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b></p> <p><b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b></p>	<p><b>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</b></p> <p>No, essendo la presente relazione riferita alla <b>pre-intesa</b> è, quindi, propedeutica al parere dell'organo interno.</p> <p>In fase di sottoscrizione definitiva dell'accordo verrà inserita la certificazione del predetto organo acquisita sulla presente relazione.</p> <p><b>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.</b></p>
<p><b>Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b></p> <p><b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b></p>	<p><b>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</b></p> <p>Con Deliberazione di Giunta Comunale n. 14 del 06.08.2025 è stato approvato il Piano degli Obiettivi e della Performance annualità 2025.</p> <p><b>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs.33/2013 del d.lgs. 150/2009?</b></p> <p>I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 11, comma 2 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009) e, pertanto, non sono obbligati all'adozione del Programma triennale per la trasparenza.</p> <p>Ai sensi 6 del decreto legge n. 80 del 9 giugno 2021 il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza risulta inserito come specifica sezione del PIAO.</p> <p>Con Deliberazione di Giunta Comunale n. 5 del 18/01/2025 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il triennio 2025/2027.</p> <p><b>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</b></p> <p>L'art.11 è stato abrogato e sostituito dal D.Lgs. n. 33/2013. Tutti gli obblighi di pubblicazione vengono regolarmente rispettati con l'inserimento dei relativi dati nella sezione "Amministrazione Trasparente"</p>

	<p><b>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</b></p> <p>I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).</p> <p>Il Nucleo di Valutazione redige annualmente le rilevazioni finali sul raggiungimento degli obiettivi previsti nel PIAO.</p>
<b>Eventuali osservazioni</b>	

## **Modulo 2**

### **Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

#### **a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo normativo**

Il contratto integrativo normativo è stato approvato il 28/8/2023 per il triennio 2023/2025 e non ha richiesto revisioni, integrazioni o interpretazioni autentiche.

#### **b) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo economico**

Il contratto decentrato integrativo economico ha disciplinato l'utilizzo del fondo del salario accessorio, andando a quantificare le risorse assegnate per l'anno di riferimento ai singoli istituti contrattuali, che di norma vengono discusse annualmente.

#### **c) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione**

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno di riferimento vengono erogate sulla base delle destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, poi sulla base degli istituti variabili legati a peculiari attività che si prevede vengano svolte nell'anno di riferimento, infine la parte di risorse residuali vengono destinate a finanziare la performance.

#### **d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il **Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizio, Titoli IX (misurazione e valutazione della performance) e X (Il sistema premiante)**, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 28 del 02/04/2016.

Viene inoltre rispettato quanto disposto dall'art. 80 c.3 del CCNL 2022 ai sensi del quale la contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f) la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 67, comma 3, con esclusione delle lettere c), f), g) di tale ultimo comma e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% di tali risorse (NON PRESENTI TRA QUELLE CHE COMPONGONO QUESTO FONDO).

Nonché viene rispettato il principio di differenziazione del premio individuale previsto dall'art. 81 del CCNL 2022 Ai dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'ente, è attribuita una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 80, comma 2, lett. b), che si aggiunge alla quota di detto premio attribuita al personale valutato positivamente sulla base dei criteri selettivi. La misura di detta maggiorazione, definita in sede di contrattazione integrativa, non potrà comunque essere inferiore al 30% del valore medio pro-capite dei premi destinati al personale ai sensi del comma 1. Gli enti che abbiano dato attuazione alla disciplina di cui al comma 4 possono definire un minor valore percentuale, comunque non inferiore al 20%.

**e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;**

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche selettive per l'anno di riferimento, in particolare n. 2 dipendenti Area Istruttori, n. 1 dipendente Area Operatori esperti e n. 1 dipendente Area Operatori.

**f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi dell'anno di riferimento ci si attende un incremento della produttività del personale.

## PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

### **Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno di riferimento, è stato costituito con determina **n. 34 del 29.10.2025 P.G. 151**, in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti, mentre con **deliberazione di Giunta Comunale n. 17 del 08.10.2025** è stata nominata la delegazione trattante di parte pubblica e sono state formulate le linee di indirizzo alla stessa per la contrattazione collettiva decentrata integrativa relativa al personale dipendente.

#### **Quadro sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione:**

<b>CCNL 16/11/2022 art. 79 - COMPOSIZIONE DEL FONDO 2025</b>	
<b>RISORSE STABILI art. 79, c. 1</b>	<b>23.610,95</b>
art. 14 progressione economica	6.883,29
Differenziali attribuiti	-
DIFFERENZIALE B1-B3	-
COMMA 2 LETT. J): art. 14 progressione economica 2025	-
art. 33, C. 4, lett. b) e c) CCNL 22/1/04 Indennità di comparto	2.815,71
<b>totale risorse prelevate al 01/01/2023</b>	<b>9.699,00</b>
<b>RISORSE STABILI DISPONIBILI (+/-)</b>	<b>13.911,95</b>
<b>RISORSE VARIABILI art. 79, c. 2</b>	<b>171,13</b>
RISORSE STABILI RESIDUE 2023 temporaneamente assegnate alle risorse variabili	11.611,95
<b>Totale risorse disponibili</b>	<b>11.783,08</b>
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE ANNO 2025</b>	<b>23.782,08</b>

**Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse:**

<b>ART. 80 CCNL 16/11/2022 - UTILIZZO DEL FONDO anno 2025</b>	
art. 14 progressione economica	6.883,29
Differenziali attribuiti anno 2025 (2C - 1 B- 1 A)	<b>2.700,00</b>
DIFFERENZIALE B1-B3	-
<b>COMMA 2 LETT. J): art. 14 progressione economica 2024</b>	-
art. 33, C. 4, lett. b) e c) CCNL 22/1/04 Indennità di comparto	2.815,71
	<b>12.399,00</b>
<b>Risorse variabili</b>	
<b>comma 2, performance</b>	<b>6.763,08</b>
art. 80, comma 2, lett b) perf individuale: produttività	6.763,08
art. 80, comma 2, lett A) perf organizzativa:	-
<b>comma 2, lett. c) indennità condizioni di lavoro</b>	<b>700,00</b>
art. 70 bis Indennità di rischio	-
art. 70 bis Indennità disagio servizio anagrafe	-
art. 70 bis indennità disagio polizia municipale	-
art. 70 bis Indennità maneggio valori	700,00
<b>welfare</b>	-
<b>comma 2, lett. e) indennità specifiche responsabilità art. 84</b>	<b>3.500,00</b>
servizi demografici	-
specifiche responsabilità	3.500,00
<b>comma 2, lett. f) indennità area vigilanza</b>	<b>420,00</b>
Indennità di funzione art. 97	-
indennità di servizio esterno art. 100	420,00
<b>comma 2, lett. g) compensi leggi speciali</b>	-
art. 113 del D. Lgs. 50/2016 incentivi per funzioni tecniche	-
<i>Recupero evasione IMU-TASI - art. 1, comma 1091, della Legge 30 dicembre 2018, n. 145</i>	-
compensi ISTAT - art. 70-ter CCNL16/18	-
Contributi ANPR	-
<i>Entrate conto terzi o utenza o sponsorizzazione -</i>	
<b>comma 2, lett. h) messi notificatori art. 54 ccnl 14/9/00</b>	-
Totale utilizzato	<b>11.783,08</b>
<b>SOMME NON DESTINATE E RIINViate ALL'ESERCIZIO SUCCESSIVO</b>	-
<b>SOMME TOTALI</b>	<b>23.782,08</b>

---

Brusimpiano, lì 12.12.2025

Il Responsabile Area Contabilità - Tributi

Fabio Zucconelli

Firmato digitalmente