

**COMUNE DI BRUSIMPIANO (VA)**

**CONTRATTO COLLETTIVO  
DECENTRATO INTEGRATIVO  
2023/2025**

***ACCORDO PER  
LE ANNUALITA' ECONOMICHE 2025***

Il giorno 13.12.2025, alle ore 13:30, si sono riunite, in modalità di videoconferenza, che consente l'esatta individuazione e audizione dei partecipanti:

- la **delegazione di parte pubblica** nominata con deliberazione di Giunta comunale n.17 del 08.10.2025 composta da:

MARINO Mariangela	Unico componente - Presidente
-------------------	-------------------------------

- la **delegazione di Parte Sindacale**:

- la **R.S.U.** nelle persone di seguito indicate che sono risultate presenti:

LAURA MUSCIA	Componente
--------------	------------

- i **rappresentanti delle OO.SS. territoriali di categoria** che si sono presentati:

ANTONIO DURANTE	UIL FP
-----------------	--------

## SOTTOSCRIVONO

l'allegato ACCORDO economico per l'annualità 2025, per il personale del Comparto Funzioni Locali del Comune di Brusimpiano (VA)

### **Per la Delegazione di Parte Pubblica**

Unico Componente - Presidente Delegazione di Parte Pubblica  
Mariangela Marino Firmato digitalmente

### **Per la Delegazione di Parte Sindacale:**

Rappresentanti delle OO.SS. territoriali di categoria:

UIL: Antonio Durante Firmato digitalmente

R.S.U.:

Eletto Laura Muscia Firmato digitalmente

## ART. 1

Le parti richiamano il contratto decentrato integrativo redatto ai sensi dell'art. 7 e 8 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022 – parte normativa 2023-2025, sottoscritto il data 28/08/2023 da applicarsi a tutto il personale di qualifica non dirigenziale dipendente dall'Amministrazione con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, pieno o parziale, nonché all'eventuale personale somministrato, con validità triennale e comunque efficace fino alla stipulazione successiva;

Richiamano l'Accordo economico per l'annualità 2023 sottoscritto tra le parti il 28/08/2023;  
Richiamato, altresì, l'Accordo economico 2024 sottoscritto in data 03.07.2024.

Richiamato il contenuto delle seguenti delibere di Giunta:

05	18.01.2025	APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025 - 2027 AI SENSI DELL'ART. 6 DEL D.L. N. 80/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE N.113/2021.
14	02.09.2025	PIANO DELLE PERFORMANCE ANNUALITA' 2025. ESAME ED APPROVAZIONE.
20	29.10.2025	LINEE DI INDIRIZZO PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER L'AVVIO DELLE TRATTATIVE PER LA STIPULA DEL

		CONTRATTO DECENTRATO DEL PERSONALE COMUNALE - ANNUALITA' ECONOMICA 2025
--	--	--

**Art. 2**  
**PRESA D'ATTO DELLE RISORSE DISPONIBILI**  
**A SEGUITO DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO**

La delegazione trattante prende d'atto delle risorse disponibili a seguito della costituzione complessiva e finale del fondo per l'annualità 2025 di cui alla determinazione del Responsabile N. 34 del 29.10.2025:

RISORSE STABILI nel tetto	21.123,40
RISORSE VARIABILI nel tetto	0,00
<b>TOTALE RISORSE NEL TETTO</b>	<b>21.123,40</b>
<b>RISORSE STABILI fuori tetto</b>	<b>2.487,55</b>
<b>RISORSE VARIBILI fuori tetto</b>	<b>171,13</b>
<b>TOTALE FONDO EXTRA TETTO</b>	<b>2.658,68</b>

<b>TOTALE FONDO</b>	<b>23782,08</b>
<b>RIEPILOGO</b>	
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>23.610,95</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>171,13</b>
<b>TOTALE FONDO 2025</b>	<b>23.782,08</b>

### **Art. 3**

#### **PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE**

Richiamato l'Art. 10 del CCDI 2023/2025 le parti stabiliscono di destinare al fondo per l'attribuzione di nuovi differenziali stipendiali già contrattato nel 2025 su n. 4 dipendenti aventi diritto: n. 2 attribuzione di differenziale stipendiale nell'area degli Istruttori, n. 1 attribuzione di differenziale stipendiale nell'area degli operatori esperti e n. 1 attribuzione di differenziale stipendiale nell'area operatori, per un importo totale di € 2.700,00;

### **Art. 4**

#### **. INDENNITÀ PER L'ESERCIZIO DI COMPITI CHE COMPORTANO SPECIFICHE RESPONSABILITÀ**

Le parti richiamano l'art.22 del CCI 2023/2025 che, tra l'altro, individua i criteri per l'attribuzione del

punteggio per la determinazione del compenso per l'esercizio concreto della specifica responsabilità attribuita, per dare atto che sono tuttora vigenti i seguenti provvedimenti di attribuzione di specifiche responsabilità, per responsabilità attribuite e per pesatura:

- Responsabile Area Affari Generali n. 120 del 30.12.2024 P.G. 425 e successiva integrazione con determina n. 19 del 04.04.2025 P.G. 76 per un istruttore ex cat. C6;
- Responsabile Area Affari generali n. 19 del 04.04.2025 P.G. 76 per un istruttore ex cat 1.

Le parti, avendo riconosciuto che le specifiche responsabilità assegnate ai dipendenti cui sono stati attribuiti, con atto formale, tali responsabilità verranno pesate rispetto all'art. 22 del CCDI 2023/2025, pertanto stabiliscono di attribuire la somma totale pari ad € 3.500,00;

#### **Art. 5** **INDENNITA ' CONDIZIONI DI LAVORO**

Fatto riferimento all'art. 21 del CCDI 2023/2025, le parti danno atto che le condizioni per l'erogazione di tali indennità si realizzano con riferimento al dipendente nominato Economo e al dipendente nominato Agente contabile, nonché per i dipendenti facenti le funzioni di Vice-economo e sub-Agente contabile in caso di assenza o impedimento temporaneo del titolare. Si stabilisce di attribuire la somma di € 420,00 per la figura di Economo e € 280,00 per la figura di Agente Contabile, per un totale di € 700.

Per quanto concerne l'indennità di servizio esterno per l'Area Polizia locale, art. 26 CCNL 2023/2025,



le parti stabiliscono una somma pari ad € 420,00.

**Art. 6**  
**UTILIZZO DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE**

A norma del CCI 2023/2025 e alla luce di quanto sopra, si approvano gli utilizzi stabili e variabili di cui al seguente prospetto:

CCNL 16.11.22	Descrizione	TOTALE
<b>UTILIZZI STABILI</b>		
ART. 80 comma 1	<i>Differenziali di progressione economica e differenziali stipendiali , al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti</i>	€ <b>6.883,29</b>
	<i>Differenziali attribuiti nel 2025 (2 ex cat C, 1 ex cat. B e 1 ex cat. A)</i>	€ <b>2.700,00</b>
	<i>Trattamenti economici fissi a carico delle risorse stabili del fondo:</i>	
	<i>- quote dell'indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c) del CCNL 22/1/2004;</i>	€ <b>2.815,71</b>
	<i>- incremento delle indennità riconosciute al personale educativo degli asili nido, di cui all'art.31, comma 7, secondo periodo, del CCNL del 14.9.2000 e di cui all'art. 6 del CCNL del 5.10.2001;</i>	
	<i>- indennità che continuano ad essere corrisposte al personale dell'ex-VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa, ai sensi dell'art. 37, comma 4 del CCNL del 6/7/1995.</i>	

ART. 32 c. 9 CCNL 1/4/1999	- <i>indennità al personale delle ex Cat. A-B1</i>	
	<b>Totale utilizzi stabili</b>	<b>€ 12.399,00</b>

UTILIZZO RISORSE CON DESTINAZIONE VINCOLATA		
Art. 80 comma 2 lett. g)	<i>Compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, c. 3 lett. c) del CCNL del 21.05.2018:</i>	
	- <i>COMPENSI ISTAT di cui all'art. 70-ter del CCNL 21.05.2018</i>	€ -
	- <i>STRAORDINARI ELETTORALI (REGIONALI)</i>	€ -
	- <i>INCENTIVI TECNICI</i>	€ -
	- <i>RECUPERO EVASIONE IMU-TARI</i>	€ -
Art. 80 comma 2 lett. h)	<i>Compensi ai messi notificatori, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, c.3, lett. f) CCNL 21.05.2018, secondo la disciplina di cui all'art. 54 CCNL 14.09.2000</i>	€ -
	<b>Totale utilizzi risorse vincolate</b>	<b>€ -</b>

DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA		
ART. 80 comma 2 lett. a)	<i>Produttività organizzativa (50%) = raggiungimento obiettivi di cui al Piano Performance approvato – risultati di area (20%) e raggiungimento obiettivi assegnati (30%)</i>	€ 6.763,08
ART. 80 comma 2 lett. b) e ART. 81	<i>Produttività individuale (50%) = raggiungimento obiettivi di cui al Piano Performance approvato (capacità e competenze)</i>	€

	<i>maggiorazione 30% al dipendente con valutazione più elevata (min. 30% dell'importo destinato alla produttività individuale)</i>	€
ART. 80 comma 2 lett. c)	<i>Indennità condizioni di lavoro, all'art. 70-bis CCNL 21.5.2018 e all'art. 84-bis:</i>	€ -
	<i>- DISAGIO</i>	€ -
	<i>- MANEGGIO VALORI</i>	€ 700,00
ART. 80 comma 2 lett. d)	<i>- TURNO</i>	€ -
	<i>- REPERIBILITA'</i>	€ -
	<i>- COMPENSI ART. 24 c.1 CCNL 14.09.2000 - maggioraz.50%</i>	€ -
ART. 80 comma 2 lett. e)	<i>e) indennità per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art 84</i>	€ 3.500,00
ART. 80 comma 2 lett. f)	<i>f) indennità di funzione di cui all'art. 97</i>	€ -
	<i>f) indennità di servizio esterno di cui all'art. 100</i>	€ 420,00
Art. 80 comma 2 lett.g)	<i>Contributo ANPR Liste elettorali DPCM 18/2023 PNRR M1C1</i>	€
ART. 80 comma 2 lett. j)	<i>j) differenziali stipendiali, finanziati con risorse stabili - NUOVE PROGRESSIONI ORIZZONTALI</i>	€
	<i>Somme destinate al Welfare</i>	€
<b>Totale utilizzo risorse contrattate</b>		€ 11.783,08
<b>TOTALE</b>		€ 23.782,08

La seduta si è chiusa alle ore 13:45.

**Per la Delegazione di Parte Pubblica**

Unico componente - Presidente - Mariangela Marino (Firmato digitalmente)

**Per la Delegazione di Parte Sindacale:**

Rappresentanti delle OO.SS. territoriali di categoria:

UIL FP – Antonio Durante (Firmato digitalmente)

R.S.U.:

Laura Muscia (Firmato digitalmente)